

Bündnis für Wohnen Brandenburg  
21. Werkstatt – Bündnis vor Ort  
MIL Brandenburg & RegioKontext

Herzberg (Elster), 20.09.2023  
11.00 - 16.30 Uhr  
Saal Bürgerzentrum & Stadtspaziergang

# HERZLICH WILLKOMMEN in Herzberg (Elster)



# Die Zukunft gehört dem Land!

Wir wollen die Kreisstadt in einen ganz besonderen Ort entwickeln, wo Qualität, Arbeits- und Lebensgefühl, Familienfreundlichkeit, Innovationen und Digitalisierung ganz besondere Perspektiven bieten.



# Ländlicher Raum



## Einwohner:innen

8.914 - davon ♀ 4.336 und ♂ 4.578  
Zuzügler:innen & Rückkehrer:innen

## Fläche

148,89 km<sup>2</sup>  
11 Ortsteile, 5 Stadt- &  
Gemeindeteile  
Industrie- & Gewerbegebiet 53,7 ha

## Lage

Süden Brandenburgs  
Grenze Sachsen & Sachsen-Anhalt  
Berlin (ca. 112 km), Leipzig (ca. 78 km)  
Cottbus (ca. 97 km), Falkenberg/Elster  
(ca. 15 km), Torgau (ca. 25 km)  
Holzdorf (ca. 21 km)

# Verkehrsverbindungen



## **Bahnanbindung**

direkte Verbindung nach Berlin - ab 2026  
stündlich mit 1 h 15 min Fahrtzeit  
Anbindung nach Leipzig über  
Falkenberg/Elster



## **Bundesstraßen**

B 87 - Richtung Leipzig 75 min,  
Richtung Duben 55 min,  
B 101 - Richtung Berlin 75 min,  
Richtung B 102 Auffahrt A 9 60 min,  
Richtung Dresden 60 min



## **Radverkehr/ÖPNV**

Verbindung Bahnhof zum Stadtkern bzw.  
ins Gewerbegebiet  
Ausbau des Radverkehrs & ÖPNV für  
Arbeitswege und Zwischenstrecken

# Herzberg als Arbeits- & Lebensort



## Gesundheit/ Pflege

KKH, Arztpraxen,  
Gesundheitszentrum,  
Pflegeeinrichtungen



## Bildung/Betreuung

einschlägiges  
Schulsystem, Kitas, Hort,  
Volkshochschule, Kunst- &  
Musikschule



## Verpflegung

Einkaufsmöglichkeiten,  
Rohstoffe, Landwirtschaft,  
Gastronomie



## Wohnen/Übernachten

Wohnraum,  
Gemeinschaftsmodelle,  
Pensionen

# Herzberg als Wirtschaftsstandort



# Unsere Zukunftsthemen/-orte



## **Beteiligung/ Mitgestaltung**

offene Beteiligungsformate,  
Losverfahren, projektbezogene  
Bürgerräte



## **digitale Bildung/ Qualitätsmanagement**

Robotikkurse, digitale  
Lernplattformen,  
Qualitätsmanagement KITA,  
MINT-Cluster (Makermobil)



## **Engagement- förderung**

Unterstützungsangebote:  
analog & digital  
(Ehrenamtsplattform), Aufbau  
einer Freiwilligen-Agentur



## **Mobilitäts- wende/Energie**

fahrradfreundliche Kommune,  
Mobilitätsrat, Wissenschaft,  
eneuerbare Energien,  
Bürgergenossenschaften



# Unsere Zukunftsthemen/-orte



## Innenstadtbelebung/ -gestaltung

Baukultur/ historischer Stadtkern,  
grün & lebendig,  
Nachbarschaftsförderung, Belebung  
schafft neue Ideen & besseres  
Bewusstsein für die Bedarfe



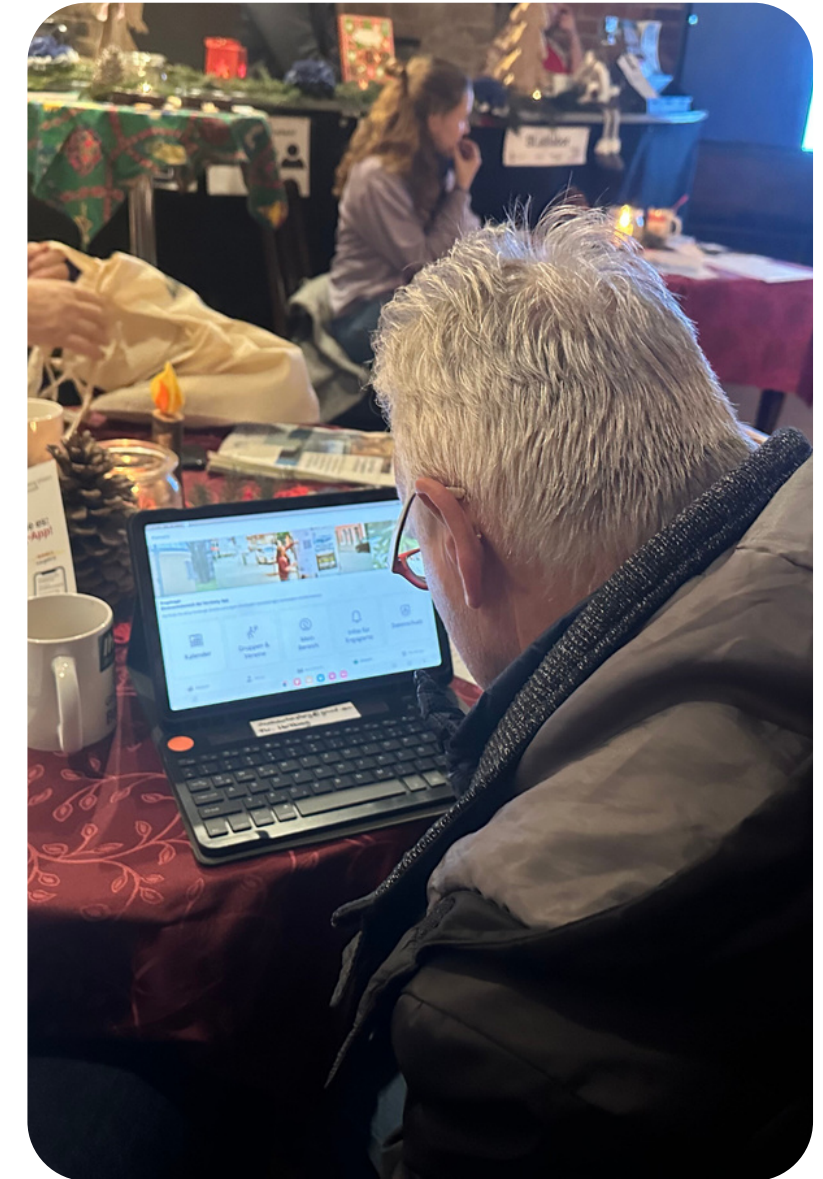
## gemeinwohlorientierte Bestandsentwicklung Kleinstadtakademie

Nachnutzung Marxsche Villa, mögliche  
Kooperation mit BBR & BBSR -  
Potenziale zur Etablierung einer  
deutschlandweiten Kleinstadtakademie



## gemeinwohlorientierte Bestandsentwicklung SoP / Musikbahnhof

Landleben auf Probe - Summer of  
Pioneers 2022 - Nachnutzungsideen für  
das "Tor zur Stadt", ein Bahnhof für  
Reisende & Potenziale (Musik & Bildung)



## gemeinwohlorientierte Bestandsentwicklung St.adtlabor

Kooperation zw. Verwaltung & Kirche  
zur gemeinschaftlichen Nutzung der  
Seitenkapelle, Projektbüro Herzberg  
digital.verein.t

# Unsere Zukunftsthemen/-orte



## Coworking/ Cocreation 3 Horizonte

Willkommenscenter für Kreativ- & Digitalarbeiter/innen! Entwicklungsort für die ehem. Pioneers (SoP 2022), "Dritte digitale Orte" (Förderung MWAE)



## POPAnker (Kultureller Anker) Haus II

ehemaliges Schulgebäude für den Aufbau einer Akademie für Populärmusik & kulturelle Bildung (Kooperation mit ZPOP)



## Anlaufpunkt für Unterstützung Clajus

ehemaliges Schulgebäude als "Sozialhaus" - Erweiterung mit Kunstangeboten & Engagement-Themen



## KoCampus Lernen der Zukunft "Platten Comeback"

neue Wohn- und Arbeitsformen für Azubis und Studenten - gemeinschaftliche Quartiersentwicklung mit Anwohner\*innen, lebenslanges Lernen auf dem Land



# Botschaften

Jede Kommune muss ihre Strukturen, Prozesse, Aufgaben & Ressourcen auf den Prüfstand stellen und selbst vor Ort gestalten. Durch Networking werden Anreize und Anregungen geschaffen. Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein ist Voraussetzung für eine resiliente & zukunftsweisende Arbeits- und Lebenskultur. Fachkräftesicherung & -gewinnung gelingen nur durch eigenes Engagement. Eine moderne und attraktive Verwaltung (New Work) kann so auch als Vorbild agieren.



**VIELEN DANK!**

